

Gehaltsumfrage NPO21 – Produktbeschreibung

Was ist die Gehaltsumfrage «NPO21»?

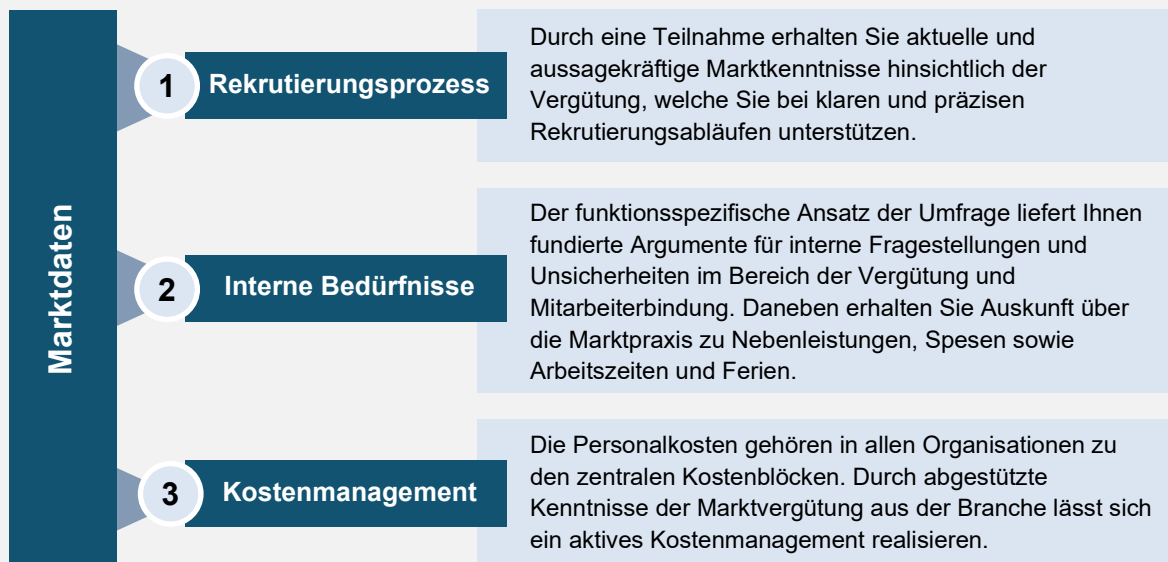
Die Gehaltsumfrage NPO21 stellt einen der bedeutendsten Schweizer Marktvergleiche der Vergütungen der NPO Branche dar. Bei Teilnahme an der Gehaltsumfrage füllen Sie Ihre internen Gehaltsdaten in eine vertrauliche Erhebungsdatei ab und erhalten anschliessend einen detaillierten und anonymisierten Bericht über die aktuelle Marktvergütung. Auch dieses Jahr wird die Gehaltsumfrage landesweit in zwei Sprachen (Deutsch & Englisch) lanciert. Zielgruppen sind Non-Profit Organisationen.

Wer ist klingler consultants?

Als einer der führenden Schweizer Vergütungsberater bieten wir Lösungen zu allen Fragen der Vergütung. Wir führen regelmässig branchenspezifische Gehaltsumfragen durch und stehen für transparente, pragmatische und nachvollziehbare Produkte und Dienstleistungen.

Nutzen einer Teilnahme

Die Gehaltsumfrage folgt einer genau beschriebenen Methodik, welche den Teilnehmern qualitativ hochwertige und zuverlässige Vergütungsdaten zur Verfügung stellt. Eine Teilnahme bringt Ihnen folgende Nutzen:



Ein sinnvolles und bewusstes Nutzen der Resultate aus der Gehaltsumfrage unterstützt ein wirkungsorientiertes Vergütungs- und Anreizsystem zu etablieren, mit dem sich Mitarbeitende gewinnen, motivieren und an das Unternehmen binden lassen.

Meilensteine der Gehaltsumfrage 2021

Anmeldefrist:	11. Juni 2021
Versand Fragebogen:	Juni 2021
Abgabetermin des ausgefüllten Fragebogen:	30. Juni 2021
Übergabe der Ergebnisse und Präsentation:	September 2021
Teilnahmekosten (exkl. MwSt.)	CHF 2'900

Die Gehaltsumfrage NPO21 umfasst die nachstehenden Funktionen:

Gehaltsumfrage NPO21 – Funktionsliste

Direktion

- Direktor
- Direktionsassistent

Programme

- Leiter Programme
- Programmverantwortlicher
- Programm Manager
- Programm Koordinator
- Programm Assistent

Fundraising

- Leiter Fundraising
- Senior Fundraising Manager
- Key Account Manager
- Spezialist Fundraising
- Mitarbeiter Fundraising

Kommunikation

- Leiter Kommunikation
- Public Relations Manager
- Spezialist Kommunikation
- Mitarbeiter Kommunikation

Marketing

- Leiter Marketing
- Abteilungsleiter Digital Services & Marketing
- Senior Campaign Manager
- Senior Marketing Manager
- Campaign Manager
- Marketing Manager
- Event Manager
- Spezialist Marketing
- Sachbearbeiter Marketing

IT & Kundendienst

- Leiter Kundendienst
- Leiter IT
- Spezialist Kundendienst
- IT Projektleiter
- System Administrator
- IT Support (Help Desk)
- Mitarbeiter Kundendienst

Finanzen & Administration

- Leiter Finanzen & Administration
- Leiter Buchhaltung
- Controller
- Buchhalter
- Sachbearbeiter Rechnungswesen

Personalwesen

- Leiter Personal
- HR Business Partner
- HR Spezialist
- HR Assistent

Interne Dienste

- Leiter Empfang
- Mitarbeiter Service & Office
- Mitarbeiter Empfang

Gehaltsumfrage NPO21 – Teilnahme und Resultat

Was bekommen Sie als Teilnehmer / Teilnehmerin?

Sie erhalten einen Bericht zur branchenweiten Vergütungspraxis, eine funktionspezifische Hauptanalyse aller Funktionen der Gehaltsumfrage, unabhängig davon, ob die Funktionen in Ihrem Unternehmen aktuell vorhanden sind oder nicht, sowie eine individuelle komparative Analyse als PDF- und EXCEL-File. Die komparative Analyse weist die Positionierung sowohl der eigenen Funktionen als auch der einzelnen Mitarbeitenden im Vergleich zu den restlichen Teilnehmenden aus. Detailliertere Angaben zum Ergebnisbericht finden Sie auf der vierten Seite.

Welchen Aufwand haben Sie als Teilnehmer / Teilnehmerin?

Ihr Aufwand besteht darin, dass Sie Ihre Mitarbeitenden den über 40 Funktionen der Gehaltsumfrage zuordnen. Als Teilnehmer / Teilnehmerin erhalten Sie hierfür einen Funktionskatalog mit generischen Beschreibungen aller Funktionen sowie eine einfache Erhebungsdatei im Excel-Format für die Aufnahme der Daten. Der Funktionskatalog kann jederzeit durch zusätzliche Funktionen ergänzt werden. Eine klare Anleitung führt Sie durch den Prozess. Gerne unterstützen wir Sie dabei.



Ihre Kontaktpersonen bei klingler consultants

Bei allen Fragen bezüglich Vorgehen, Aufwand und Unterstützung stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Bitte rufen Sie uns an oder schicken Sie uns eine E-Mail.

Valon Causi (DE/ENG), Projektleiter



valon.causi@klinglerconsultants.ch
T direkt +41 44 542 26 56

Urs Klingler (DE/ENG), Projektleiter



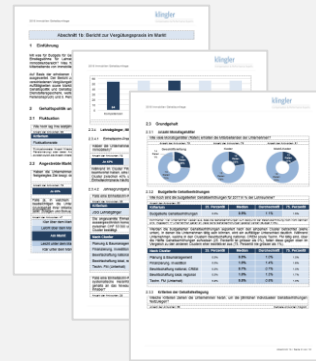
urs.klingler@klinglerconsultants.ch
T direkt +41 44 542 26 44

Ergebnisse der Gehaltsumfrage – Übersicht

Einleitung

Bericht zur Vergütungspraxis im Markt

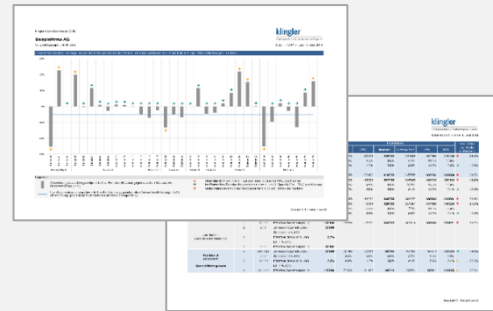
- Anonymisierte Auswertung der Vergütungspraxis getrennt nach Ausrichtung der Teilnehmer
- Folgende Themen können unter anderem abgedeckt werden: Lohnrunde, Marktpositionierung, variable Vergütung, Firmenwagenzulagen, Dienstaltersgeschenke, Arbeitszeit & Ferien und Pensionierungsleistungen



Überblick erhalten

Komparative Analyse

- Individuelle comparative Analyse mit statistischer Auswertung pro gelieferte Funktion im Vergleich zum Markt, d.h. unter Ausschluss Ihres eigenen Unternehmens bzw. eigener Gehaltsdaten
- Übersichtliche Darstellung der Funktionen



Details hinterfragen

Funktionsspezifische Hauptanalyse

- Tabellarische und grafische Darstellung jeder Funktion der Gehaltsumfrage
- Statistische Auswertungen zu Grundlohn, variabler Vergütung, Kommission und Pauschalspesen
- Informativ und einfach lesbare Darstellung aller relevanten Vergütungskomponenten
- Zusätzliche Auswertung u.a. nach Region, Unternehmensgrösse sowie Ausrichtung der Unternehmen



Mitarbeitende überprüfen

Excel Instrument

- Frei anwendbare Excel-Tabellen zur dynamischen Darstellung der Umfrage-Ergebnisse und zur Simulation neuer Vergütung der Mitarbeitenden
- Detaillierte Auswertung der Positionierung im Markt auf Ebene der einzelnen Funktionen
- Detaillierte Auswertung der Positionierung im Markt auf Ebene der einzelnen Mitarbeitenden

