



# Seminar

Funktionsbewertung, -profile und Lohnbänder

Daten zur Auswahl: 16.02.2021 / 17.02.2021 / 03.03.2021 / 04.03.2021 / 22.04.2021

Zentrale Aspekte und praxisnahe Tipps



**klíngler**

Compensation & Performance Experts

# Funktionslandschaft: Basis einer gerechten Vergütung

Eine klare Funktionslandschaft ist die Basis für nachhaltige Personalarbeit. Sei es, um gerechte Vergütungskonzepte darauf abzustützen, oder um erfolgreiche Personalentwicklung zu betreiben: Der Dialog zwischen Fachstellen, Vorgesetzten und Mitarbeitenden ist nur dann möglich, wenn durch HR eine klare Systematik in der Funktionslandschaft sichergestellt wird.

In diesem Halbtages-Seminar werden der Hintergrund verschiedener Funktionsbewertungs-Methoden sowie deren Vor- und Nachteile praxisnah aufgezeigt. Praktische Beispiele vermitteln Einblick in die angewandte Methodik von klingler consultants und wie eine professionelle Funktionslandschaft aussieht. In diesem Kontext wird erläutert, welche Rolle Funktionsfamilien spielen und wie die Ergebnisse der Funktionsbewertung in der Praxis erfolgreich angewandt werden, um eine Lohngerechtigkeit zu gewährleisten.

Als Experten in diesem Gebiet haben die Berater von klingler consultants täglich Einblick in Themen, wie Lohnsysteme, Funktionen, Funktionslandschaft und die HR-Entwicklungsplanung. Hierbei zeigt sich, dass in zahlreichen Organisationen und Unternehmen viel Optimierungspotential brach liegt.

**Tauschen Sie sich im Rahmen dieses exklusiven Seminars auf Augenhöhe mit dem Fachexperten und mit den Teilnehmenden aus und knüpfen Sie wertvolle Kontakte.**

Veranstaltungsort: KV Business School, Sihlpostgasse 2, 8004 Zürich **oder** virtuelle Durchführung

Kosten: CHF 450.-

Bitte beachten Sie, dass eine Erstattung der Seminargebühren nur bei einer Abmeldung bis zu spätestens 7 Tagen vor dem jeweiligen Veranstaltungsdatum möglich ist. Die Mindestteilnehmerzahl für die Durchführung des Seminars ist 10 Personen.

## Teilnehmerkreis

Das Seminar richtet sich an Spezialisten und HR-Fachpersonen von KMUs, von grösseren Unternehmen, von Organisationen der öffentlichen Hand oder von NPOs, welche sich mit Lohngerechtigkeit, Bewertungssystemen und der Optimierung von HR-Prozessen befassen.

Im Zentrum dieses exklusiven Seminars steht die strukturierte Vermittlung von theoretischem Fachwissen und Erfahrungswerten aus der Praxis, Tipps und Tricks sowie aktuellen Entwicklungen. Ziel ist es, das Verständnis der Teilnehmenden zu vertiefen, damit diese im eigenen Unternehmen die richtigen Schlüsse ziehen und zielgerichtete Massnahmen systematisch und effizient umsetzen können.

## Agenda

**8:30 – 9:10 Uhr**

Funktionsbewertungs-Methoden:  
Vor- und Nachteile

**9:20 – 10:00 Uhr**

Beispiele aus der Praxis

**10:00 – 10:30 Uhr**

Pause

**10:30 – 11:10 Uhr**

Interaktiver Workshop mit Übungen und Practice Cases

**11:20 – 12:00 Uhr**

Präsentation und moderierte Diskussionsrunde

**«Nicht alles, was Andere tun, passt auch für das eigene Unternehmen. Richtig ist das, was für Ihr Unternehmen passt. Und das sollte auf Basis fundierter Informationen entschieden werden.»**

Urs Klingler, CEO und Managing Partner bei klingler consultants

# Halbtagesseminar

## Funktionsbewertung, -profile und Lohnbänder

### Funktionsbewertungsmethoden: Vor- und Nachteile

8:30 – 9:10 Uhr

Urs Klingler

In der Praxis gibt es eine Vielzahl von analytischen Bewertungsmethoden, die sich im Spannungsfeld zwischen Komplexität und Genauigkeit bewegen. Der Entscheid für die Anwendung eines bestimmten Systems ist idealerweise basierend auf dessen Effizienz und Glaubwürdigkeit zu fällen.

Urs Klingler geht auf unterschiedliche Methoden ein, zeigt die Vor- und Nachteile sowie deren Besonderheiten auf und verknüpft diese mit Überlegungen, die bei der Wahl einer Methode beachtet werden müssen. Weiter erläutert er, welche Anforderungen an die Effizienz, Glaubwürdigkeit und Qualität der gewählten Methode zu stellen sind und vermittelt einen tiefen Einblick in die diesbezüglich zentralen Aspekte, wie z.B. auch der zu erwartende Nutzen für HR-Prozesse.

### Beispiele aus der Praxis

9:20 – 10:00 Uhr

Urs Klingler / Sabrina Hugentobler

Anhand konkreter, aktueller Beispiele aus der Praxis wird aufgezeigt, wie eine klare Funktionsbewertung abläuft, wie Profile korrekt zu erstellen sind und wie darauf basierend anschliessend gerechte Lohnsysteme definiert werden können. Es wird zudem auch erläutert, wie die Verknüpfung mit der Salärssystematik idealerweise stattfindet, um eine hohe Akzeptanz zu gewährleisten.

### Interaktiver Workshop

10:30 – 11:10 Uhr

Urs Klingler / Sabrina Hugentobler

Die Teilnehmenden erhalten die Möglichkeit, die vermittelten Informationen mit ihrer eigenen Situation resp. mit jener ihres Unternehmens sowie mit ihren persönlichen Erfahrungen zu verknüpfen oder auch anhand fiktiver Fallbeispiele eine optimale Funktionsbewertungsmethode zu erarbeiten.

In Kleingruppen werden praxisnah Einschätzungen vorgenommen und Vorschläge aufbereitet.

### Moderierte Diskussionsrunde

11:20 – 12:00 Uhr

Urs Klingler

Die Einführung professioneller Funktionsbewertungssysteme in der Praxis ist erfahrungsgemäss nicht immer einfach.

Urs Klingler wird durch die Diskussionsrunde führen, bei welcher Teilnehmende die Gelegenheit erhalten, die Resultate und Empfehlungen Ihrer Gruppenarbeit zu präsentieren. Gleichzeitig werden zu jedem Fallbeispiel wertvolle Inputs und Hinweise für die Praxis vermittelt.

# Referenten

## **Urs Klingler**



Nach beruflichen Stationen bei nationalen und internationalen Versicherungsunternehmen und einem der globalen „Big 4“, gründete Urs Klingler 2010 die klingler consultants ag. Seit 2001 doziert er darüber hinaus zu den Themen Gesamtentlohnung und Personalcontrolling sowie zur strategischen Ausrichtung der Personalfunktion an verschiedenen Universitäten und Hochschulen. Urs Klingler ist Lehrgangsführer des CAS "Compensation & Benefits Management" und Generalsekretär der "Association of Compensation & Benefits Experts".

## **Sabrina Hugentobler**



Nach ihrem Studium der Politikwissenschaften an der Universität Genf und der internationalen Beziehungen an der HSG hat Sabrina Hugentobler fundierte Erfahrung als Vergütungsspezialistin eines Unternehmens im Pharma/Biotech-Sektor erworben. Als Consultant bei klingler consultants befasst sie sich täglich mit der Vergütungsthematik in verschiedenen Wirtschaftszweigen und sowohl in KMUs, Unternehmen, Verbänden als auch in NPOs. Sabrina Hugentobler ist Studiengangsleiterin des CAS "Compensation & Benefits Management" der "Association of Compensation & Benefits Experts".