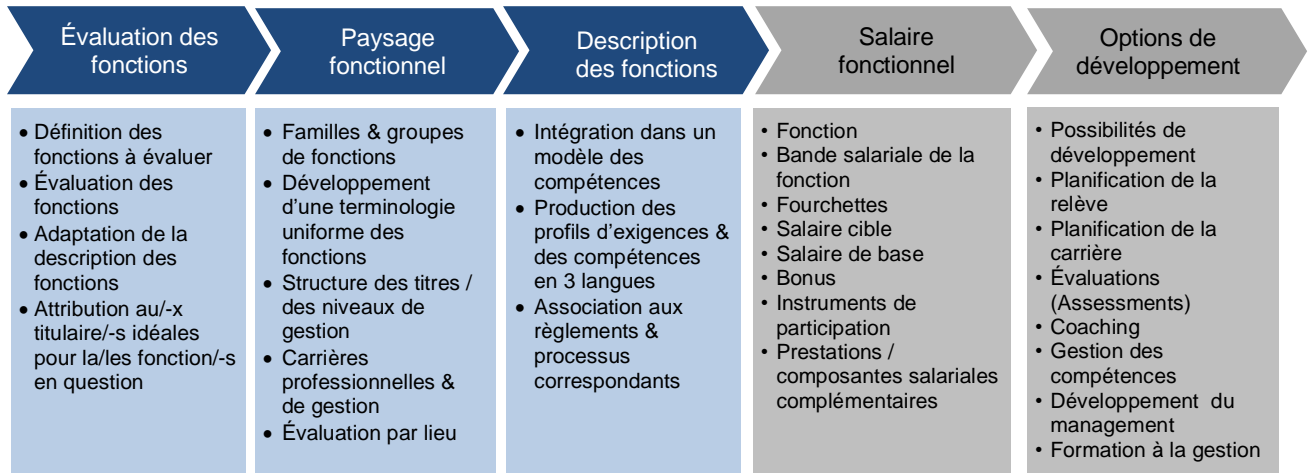


FONCTION – PAYSAGE FONCTIONNEL – PROFIL FONCTIONNEL

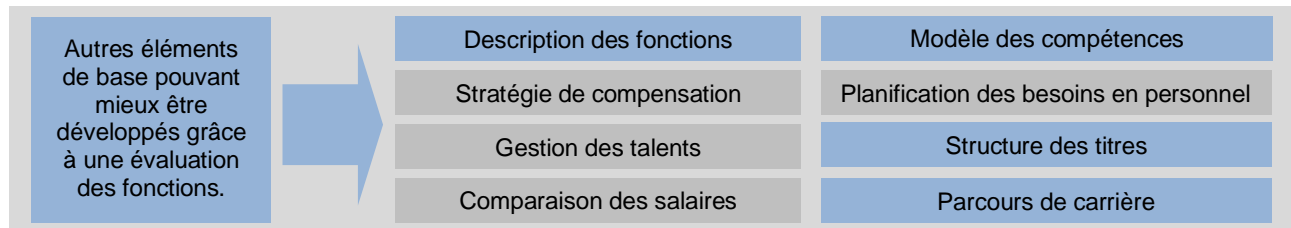
LA BASE POUR DES INSTRUMENTS IMPORTANTS EN MATIÈRE DE RH

Lors d'une évaluation des fonctions, tous les indicateurs pertinents pour la définition des fonctions sont comparés sur une échelle uniforme. Ce processus permet de faire une synthèse des fonctions pour les regrouper en familles de fonctions. La comparaison croisée montre le paysage fonctionnel actuel de l'entreprise et constitue la base pour de nombreux instruments de gestion du personnel, tel que par exemple la stratégie de rémunération et la gestion des compétences.

EN CINQ ÉTAPES VERS L'OBJECTIF



ÉLÉMENTS BASÉS SUR L'ÉVALUATION DES FONCTIONS



VOS CONTACTS

Financial Services	Serge Gachoud	Serge.gachoud@klinglerconsultants.ch
	Sabrina Hugentobler	Sabrina.hugentobler@klinglerconsultants.ch
NPO / NGO	Sabrina Hugentobler	Sabrina.hugentobler@klinglerconsultants.ch
Health / Life Science	Faruk Öbek	Faruk.oebek@klinglerconsultants.ch
Industry / Energy / Pharma	Samuel Link	Samuel.link@klinglerconsultants.ch
Real Estate / Medtech Industry	Lukas Molkentin	Lukas.molkentin@klinglerconsultants.ch
Retail / FMCG	Samuel Link	Samuel.link@klinglerconsultants.ch
Sport / Consulting	Valon Causi	Valon.causi@klinglerconsultants.ch
Informatique / Executives	Fritz Nobs	Fritz.nobs@klinglerconsultants.ch
Tous les marchés	Roger Huber	Roger.Huber@klinglerconsultants.ch