

Medtech Gehaltsumfrage 2021 – Produktbeschreibung

Was ist die Medtech Gehaltsumfrage?

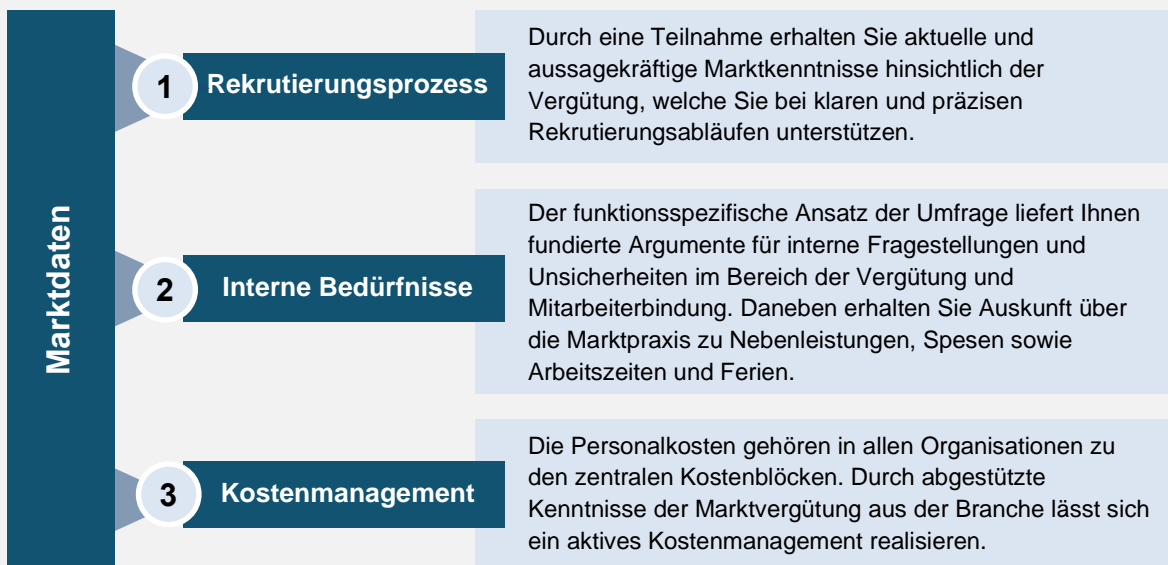
Die Medtech Gehaltsumfrage stellt einen der bedeutendsten Schweizer Marktvergleiche der Vergütungen der Branche dar. Bei Teilnahme an der Gehaltsumfrage füllen Sie Ihre internen Gehaltsdaten in eine vertrauliche Erhebungsdatei ab und erhalten anschliessend einen detaillierten und anonymisierten Bericht über die aktuelle Marktvergütung. Aufgrund der grossen Nachfrage nach Vergütungsdaten für Funktionen in der Medtechbranche führen wir nun zum vierten Mal die Medtech Gehaltsumfrage durch. Die diesjährige Ausgabe wird mit Unterstützung des Swiss Medtech Verbands landesweit in zwei Sprachen (Deutsch & Englisch) lanciert. Zielgruppen sind Anbieter von medizinischen Technologien und Lösungen im Medtech- sowie Pharma-Sektor.

Wer ist klíngler consultants?

Als einer der führenden Schweizer Vergütungsberater bieten wir Lösungen zu allen Fragen der Vergütung. Wir führen regelmässig branchenspezifische Gehaltsumfragen durch und stehen für transparente, pragmatische und nachvollziehbare Produkte und Dienstleistungen.

Nutzen einer Teilnahme

Die Gehaltsumfrage folgt einer genau beschriebenen Methodik, welche den Teilnehmern qualitativ hochwertige und zuverlässige Vergütungsdaten zur Verfügung stellt. Eine Teilnahme bringt Ihnen folgende Nutzen:



Ein sinnvolles und bewusstes Nutzen der Resultate aus der Gehaltsumfrage unterstützt ein wirkungsorientiertes Vergütungs- und Anreizsystem zu etablieren, mit dem sich Mitarbeitende gewinnen, motivieren und an das Unternehmen binden lassen.

Meilensteine der Gehaltsumfrage 2021



Anmeldefrist:	Mai 2021
Versand Fragebogen:	März 2021
Abgabetermin der ausgefüllten Excel-Fragebogen:	Juni 2021
Übergabe der Ergebnisse und Präsentation:	Juli 2021

Medtech Gehaltsumfrage 2021 – Funktionsliste

General Management

- Geschäftsführer (CEO)
- Divisions- / Bereichsleiter
- Direktionsassistent
- Administrative Assistenz

Forschung & Entwicklung

- Leiter Forschung & Entwicklung
- Leiter Projektmanagement
- Leiter klinische Studien
- Softwareentwickler
- Senior Projektmanager
- Konstrukteur
- Senior Engineer
- Spezialist klinische Überwachung / Dokumentation
- Spezialist klinische Studien
- Projektmanager
- Elektroniker
- Technischer Redakteur
- Engineer
- Validation Engineer
- Test Engineer

Produktion, Herstellung & Logistik

- Leiter Produktion
- Leiter Logistik
- Betriebsleiter
- Leiter Produktionsplanung & Kontrolle
- Manager Gesundheits- und Sicherheitswesen
- Manager Verpackungen
- Schichtleiter
- Lagerplaner
- Gruppenleiter
- Prozessfachmann
- Produktionsplaner
- Verpackungsspezialist
- Maschineneinrichter
- Sachbearbeiter AVOR/PPS/QS
- Lagerist
- Industrie- und Montagearbeiter
- Mitarbeiter Verpackung

Technischer Support & Maintenance

- Leiter techn. Kundendienst
- Senior Technical Field Service Engineer
- Technical Field Service Engineer
- Servicetechniker

Zulassungswesen

- Leiter Zulassungswesen
- Spezialist Zulassungswesen
- Mitarbeiter Zulassungswesen
- Assistenz Zulassungswesen

Compliance & Qualitätssicherung

- Leiter Qualitätsmanagement
- Leiter Qualitätssicherung
- Compliance Manager
- Quality Engineer
- Compliance Spezialist
- Qualitätstechniker

Medical Affairs

- Leiter Medical Affairs
- Market Access Manager
- Medical Affairs Manager

Verkauf

- Leiter Verkauf
- Leiter Key Account Management
- Leiter Verkaufsadministration
- Regionaler Verkaufsleiter
- Key Account Manager
- Klinikbesucher / Produktspezialist Medtech
- Aussendienstmitarbeiter Medtech
- Value Channel Manager
- Produkt- und Applikationsspezialist
- Sachbearbeiter Verkaufsadministration

Marketing & Beschaffung

- Leiter Marketing
- Leiter Beschaffung
- Market & Business Development Manager
- Gruppen Produktmanager
- Senior Produktmanager
- Supply Chain Manager
- Produktmanager
- Einkäufer
- Junior Produktmanager
- Marketing Assistent

Personal

- Leiter Personal
- HR Business Partner
- HR Spezialist
- HR Assistent

Finanzen & Administration

- Leiter Finanzen & Administration
- Leiter Buchhaltung
- Controller
- Buchhalter
- Finanzanalyst
- Sachbearbeiter Rechnungswesen

Kundendienst & IT

- Leiter Kundendienst
- Leiter IT
- Spezialist Kundendienst
- IT Projektleiter
- System Administrator
- IT Support (Help Desk)
- Sachbearbeiter Kundendienst

Medtech Gehaltsumfrage 2021 – Teilnahmemöglichkeiten & Preismodell

Damit Unternehmen unterschiedlicher Grösse oder mit verschiedenen Ausrichtungen ebenfalls teilnehmen können, werden mehrere Teilnahmeoptionen angeboten:

Teilnahmeart	Bericht zur Vergütungspraxis	Funktionsspezifische Hauptanalyse	Komparative Analyse	Preis in CHF*
Vollteilnahme (v.a. für Unternehmen ab 50 Mitarbeitenden)	✓	✓ für alle Funktionen der Gehaltsumfrage	✓	3'500
Teilnahme (v.a. für Unternehmen bis 50 Mitarbeitenden)	✓	✓ nur für eigene, gelieferte Funktionen	✓	2'500
Teilnahme Max10 (nur Kleinunternehmen bis 15 Mitarbeitenden)	✓	✓ für maximal 5 Funktionen (beide Analysen kombiniert für eigene Funktionen)		1'000

Preise beinhalten einen 20% Rabatt für Mitglieder des Swiss Medtech Verbands

* Alle Preise verstehen sich exklusive der gesetzlichen Mehrwertsteuer.

«**Vollteilnahme**», **geeignet vor allem für Unternehmen ab 50 Mitarbeitenden**: Sie erhalten den Bericht zur Vergütungspraxis, die funktionsspezifische Hauptanalyse aller Funktionen der Gehaltsumfrage, unabhängig davon, ob die Funktionen in Ihrem Unternehmen aktuell vorhanden sind oder nicht, sowie die individuelle komparative Analyse als Excel-File (Positionierung der eigenen Funktionen sowie Ihrer einzelnen Mitarbeitenden im Vergleich zu den restlichen Teilnehmern).

«**Teilnahme**», **geeignet vor allem für Unternehmen bis 50 Mitarbeitenden**: Sie erhalten den Bericht zur Vergütungspraxis, die funktionsspezifische Hauptanalyse der Funktionen, welche Sie aus Ihrem Unternehmen der Gehaltsumfrage zugeordnet haben, sowie die individuelle komparative Analyse als Excel-File.

«**Teilnahme Max10**» **für Kleinfirmen mit bis zu 15 Mitarbeitenden**: Sie können mit bis zu 10 Funktionen an der Gehaltsumfrage teilnehmen, für die Sie eine kombinierte Auswertung aus der funktionsspezifischen und komparativen Analyse als PDF-File erhalten. Ausserdem erhalten Sie den Bericht zur Vergütungspraxis.

Welchen Aufwand haben Sie als Teilnehmer?

Ihr Aufwand besteht darin, dass Sie Ihre Mitarbeitenden den über 85 Funktionen der Gehaltsumfrage zuordnen. Als Teilnehmer erhalten Sie hierfür einen Funktionskatalog mit generischen Beschreibungen aller Funktionen sowie eine einfache Erhebungsdatei im Excel-Format für die Aufnahme der Daten. Eine klare Anleitung führt Sie durch den Prozess. Gerne unterstützen wir Sie dabei.

Ihre Kontaktpersonen bei klingler consultants

Bei allen Fragen bezüglich Vorgehen, Aufwand und Unterstützung stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Bitte rufen Sie uns an oder schicken Sie uns eine Email.

Lukas Molkentin (DE/ENG), Projektleiter



lukas.molkentin@klinglerconsultants.ch
T direkt +41 44 542 26 52

Urs Klingler (DE/ENG), Projektleiter



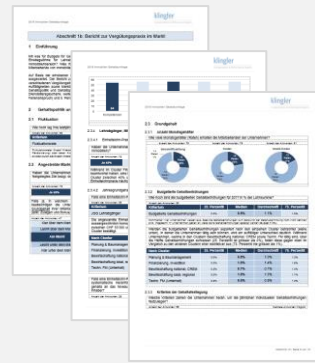
urs.klingler@klinglerconsultants.ch
T direkt +41 44 542 26 44

Ergebnisse der Gehaltsumfrage – Übersicht

Einleitung

Bericht zur Vergütungspraxis im Markt

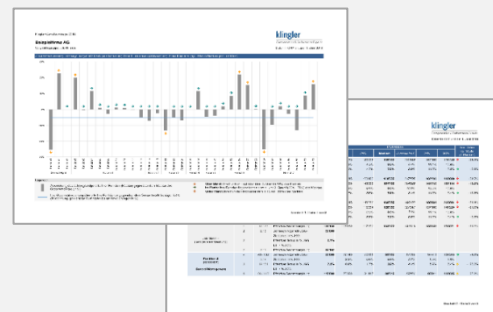
- Anonymisierte Auswertung der Vergütungspraxis getrennt nach Ausrichtung der Teilnehmer
- Folgende Themen können unter anderem abgedeckt werden: Lohnrunde, Marktpositionierung, variable Vergütung, Firmenwagenzulagen, Dienstaltersgeschenke, Arbeitszeit & Ferien und Pensionierungsleistungen



Überblick erhalten

Komparative Analyse

- Individuelle komparative Analyse mit statistischer Auswertung pro gelieferte Funktion im Vergleich zum Markt, d.h. unter Ausschluss Ihres eigenen Unternehmens bzw. eigener Gehaltsdaten
- Übersichtliche Darstellung der Funktionen



Details hinterfragen

Funktionsspezifische Hauptanalyse

- Tabellarische und grafische Darstellung jeder Funktion der Gehaltsumfrage
- Statistische Auswertungen zu Grundlohn, variabler Vergütung, Kommission und Pauschalspesen
- Informativ und einfach lesbare Darstellung aller relevanten Vergütungskomponenten
- Zusätzliche Auswertung u.a. nach Region, Unternehmensgrösse sowie Ausrichtung der Unternehmen



Mitarbeitende überprüfen

Excel Instrument

- Frei anwendbare Excel-Tabellen zur dynamischen Darstellung der Umfrage-Ergebnisse und zur Simulation neuer Vergütung der Mitarbeitenden
- Detaillierte Auswertung der Positionierung im Markt auf Ebene der einzelnen Funktionen
- Detaillierte Auswertung der Positionierung im Markt auf Ebene der einzelnen Mitarbeitenden

