

10. Gehaltsumfrage «Pharma19» - Produktbeschreibung

Was ist die Gehaltsumfrage «Pharma19»?

Die Gehaltsumfrage «Pharma19» ist einer der bedeutendsten Marktvergleiche zur Vergütung der Schweizer Pharmabranche. Die «Pharma19» wird erneut mit Unterstützung der Branchenverbände (Vips, Interpharma, Intergenerika und ASSGP) in zwei Sprachen (Deutsch & Englisch) zum zehnten Mal lanciert. Zielgruppen sind forschende pharmazeutische Unternehmen, Hersteller von Generika, OTC Firmen sowie weitere Unternehmen der Branche.

Wie läuft die Pharma19 Gehaltsumfrage ab?

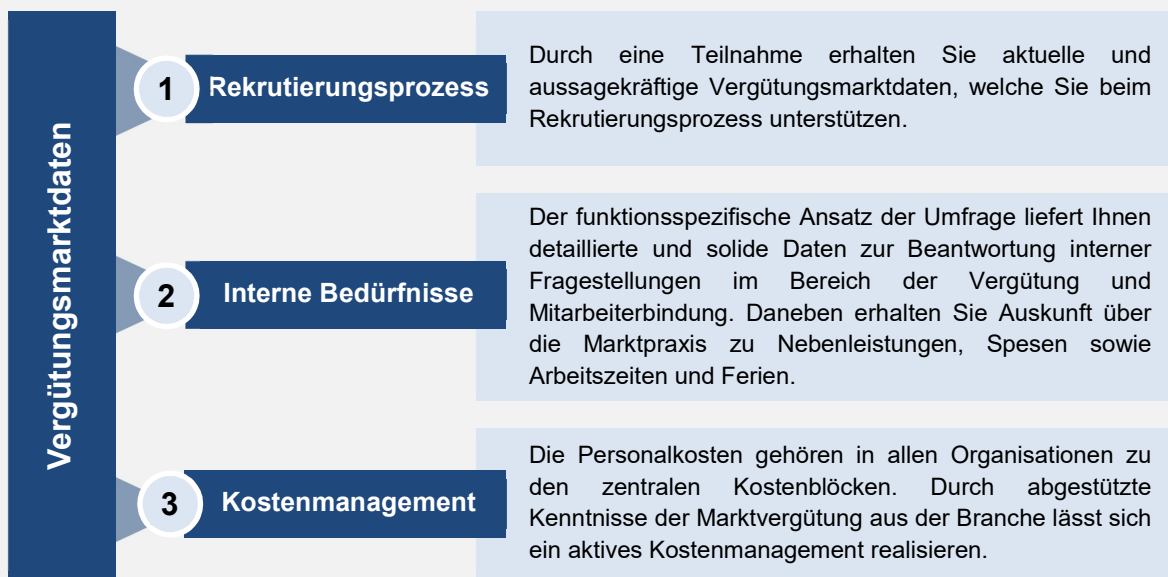
Bei Teilnahme an der Gehaltsumfrage stellen die teilnehmenden Unternehmen ihre internen Gehaltsdaten in einer sicher verschlüsselten Erhebungsdatei zur Verfügung. klingsler consultants wertet die Gehaltsdaten aus und erarbeitet anschliessend einen detaillierten und anonymisierten Bericht über die aktuelle Marktvergütung.

Wer ist klingsler consultants?

Als eine der führenden Schweizer Vergütungsberatungen bieten wir Lösungen zu allen Fragen der Vergütung an. Wir führen regelmässig branchenspezifische Gehaltsumfragen durch und stehen für transparente, pragmatische und nachvollziehbare Produkte und Dienstleistungen zu Compensation & Benefits.

Was ist der Nutzen einer Teilnahme?

Die Gehaltsumfrage folgt einer genau beschriebenen Methodik, welche qualitativ hochwertige und zuverlässige Vergütungsmarktdaten sicherstellt. Eine Teilnahme bringt Ihnen folgende Nutzen:



Die Resultate der Gehaltsumfrage unterstützen Sie dabei, ein wirkungsorientiertes Vergütungs- und Anreizsystem zu etablieren, mit dem sich Mitarbeitende gewinnen, motivieren und an das Unternehmen binden lassen.

Projektschritte der Pharma19 Gehaltsumfrage



Anmeldefrist:	15. Februar 2019
Abgabetermin der ausgefüllten Excel-Fragebogen:	1. April 2019
Übergabe der Ergebnisse und Präsentation:	Juli 2019
Preis (exkl. Mwst.)	CHF 2'900

10. Gehaltsumfrage «Pharma19» - Funktionsliste

Die Pharma19 Gehaltsumfrage umfasst die nachstehenden Funktionen. Eine wichtige Funktion fehlt Ihnen? Bitte sprechen Sie uns an, damit wir diese noch im Katalog aufnehmen.

General Management

- Geschäftsführer (CEO)
- Divisions- / Bereichsleiter
- Direktionsassistentenz
- Administrative Assistenz

Unterhalt

- Leiter Facility Management
- Hauswart

Rechtsdienst / Compliance / Kommunikation / Public Relations

- Leiter Rechtsdienst
- Leiter Compliance
- Teamleiter Rechtsdienst
- Compliance Manager
- Kommunikation & Public Relations Manager
- Jurist
- Paralegal
- Compliance Officer

Verkauf

- Leiter Verkauf
- Regionaler Verkaufsleiter
- Leiter Key Account Management
- Key Account Manager
- Sales Effectiveness Manager
- Verkaufsleiter Selbstmedikation
- Verkaufsleiter RX
- Klinikbesucher / Produktspezialist
- Verkaufstrainer
- Aussendienstmitarbeiter RX
- Aussendienstmitarbeiter OTC
- Sachbearbeiter
Verkaufsadministration

Customer & Shopper Marketing

- Leiter Customer & Shopper Marketing
- Customer & Shopper Marketing Manager
- Customer & Shopper Marketing Spezialist

Marketing

- Leiter Marketing
- Leiter Produktmanagement
- Multi-Channel & Digital Marketing Manager
- Senior Produktmanager

- Produktmanager
- Eventkoordinator
- Grafikdesigner
- Junior Produktmanager
- Marketingassistent

Business Development

- Leiter Business Development
- Business Development Manager

Kundendienst

- Leiter Kundendienst
- Spezialist Kundendienst
- Sachbearbeiter Kundendienst

Finanzen & Administration

- Leiter Finanzen & Administration (CFO)
- Finanz Business Partner
- Leiter Rechnungswesen
- Controller
- Finanzanalyst
- Spezialist Rechnungswesen
- Sachbearbeiter
Rechnungswesen

Personal

- Leiter Personal
- HR Business Partner
- HR Spezialist
- HR Sachbearbeiter

Informatik (IT)

- Leiter IT
- IT Business Partner
- CRM System Manager
- System Engineer
- System Administrator
- IT Support (Help Desk)

Logistik / Einkauf / Lager

- Leiter Logistik
- Leiter Einkauf
- Leiter Beschaffungskette
- Supply Chain Manager
- Einkäufer
- Lagerverwalter
- Sachbearbeiter Einkauf
- Sachbearbeiter Lager
- Lagerist

Qualitätssicherung

- Leiter Qualitätssicherung /
Fachtechnischer Leiter
- Spezialist Qualitätssicherung

Zulassungswesen/Pharmakovigilanz

- Leiter Zulassungswesen
- Business Development &
Licensing Manager
- Pharmacovigilance Manager
- Spezialist Zulassungswesen
- Pharmacovigilance Specialist
- Mitarbeiter Zulassungswesen
- Assistent Zulassungswesen

Market Access & Reimbursement & External Affairs

- Leiter Market Access & External Affairs
- Health Economics &
Reimbursement Manager
- Leiter externe Angelegenheiten
- Market Access Manager

Medizinische Abteilung

- Leiter medizinische Abteilung
- Leiter klinische Studien
- Leiter Medical Affairs
- Spezialist klinische Überwachung
/ Dokumentation
- Spezialist klinische Studien
- Medizinischer Berater
- Medical Science Liaison

Forschung & Entwicklung

- Leiter Forschung & Entwicklung
- Projektleiter
- Laborleiter
- Laborspezialist
- Wissenschaftlicher Mitarbeiter
- Labortechniker
- Laborassistentenz

Produktion

- Leiter Produktion
- Betriebsleiter
- Schichtleiter
- Anlagenführer
- Maschineneinrichter
- Sachbearbeiter AVOR/PPS/QS
- Industrie- und Montagearbeiter
- Mitarbeiter Verpackung &
Kontrolle

Was bekommen Sie als Teilnehmer?

Sie erhalten einen Bericht zur branchenweiten Vergütungspraxis, eine funktionspezifische Hauptanalyse aller Funktionen der Gehaltsumfrage, unabhängig davon, ob die Funktionen in Ihrem Unternehmen aktuell vorhanden sind oder nicht, sowie eine individuelle komparative Analyse als PDF- und EXCEL-File. Die komparative Analyse weist die Positionierung sowohl der eigenen Funktionen als auch der einzelnen Mitarbeitenden im Vergleich zu den restlichen Teilnehmern aus. Detailliertere Angaben zum Ergebnisbericht finden Sie auf der vierten Seite sowie im beiliegenden Dokument «Musterauswertung».

Welchen Aufwand haben Sie als Teilnehmer?

Ihr Aufwand besteht darin, dass Sie Ihre Mitarbeitenden den 104 Funktionen der Gehaltsumfrage zuordnen. Um den Prozess für Sie als Teilnehmer möglichst einfach zu gestalten, erhalten Sie hierfür einen Funktionskatalog mit generischen Beschreibungen aller Funktionen sowie eine sicher verschlüsselte Excel-Datei zur Erhebung der Daten. Mit wenigen Klicks können Sie die Daten aus Ihrem HR-System in die Erhebungsdatei importieren und an uns zurückschicken. Eine klare Anleitung führt Sie durch den Prozess. Gerne unterstützen wir Sie dabei.

Ihr Kontakt bei klingsler consultants



Bei allen Fragen bezüglich Vorgehen, Aufwand und Unterstützung stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Bitte rufen Sie uns an oder schicken uns eine Email.

Clemens Becker (DE/ENG/FR), Projektleiter



clemens.becker@klingslerconsultants.ch
T direkt +41 44 542 26 41

Samuel Link (DE/ENG), Stv. Projektleiter



samuel.link@klingslerconsultants.ch
T direkt +41 44 542 26 50

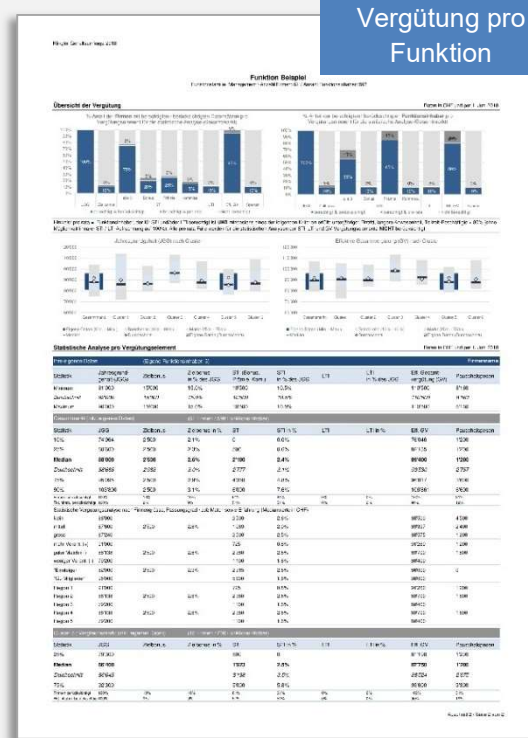
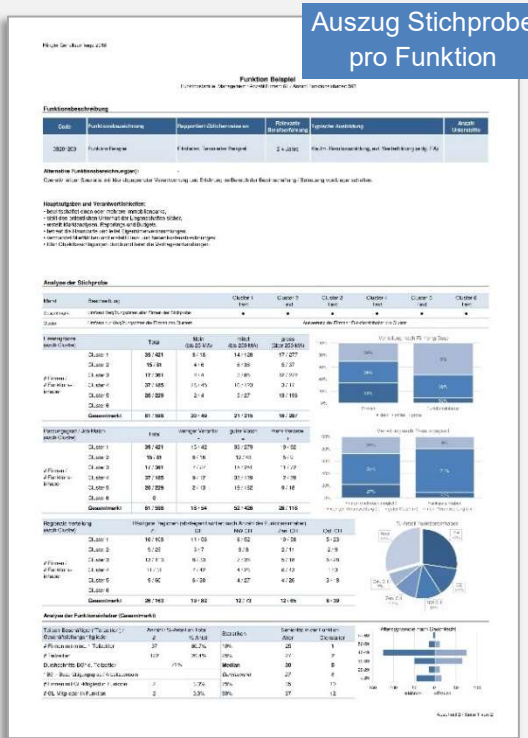
Gehaltsumfrage «Pharma19» - Details zu den Ergebnissen

Bericht zur Vergütungspraxis im Markt (PDF)

- Anonymisierte Auswertung der **Vergütungspraxis** getrennt nach Ausrichtung der Teilnehmer
- Folgende Themen können unter anderem abgedeckt werden: Lohnrunde, Marktpositionierung, variable Vergütung, Firmenwagenzulagen, Dienstaltersgeschenke, Arbeitszeit & Ferien und Pensionierungsleistungen

Funktionspezifische Hauptanalyse (PDF)

- Tabellarische und grafische Darstellung der Vergütung **jeder Funktion** der Gehaltsumfrage
- Statistische Auswertungen zu Grundlohn, variabler Vergütung, Kommission und Pauschalspesen
- Informativ und einfach lesbare Darstellung **aller relevanten Vergütungskomponenten**
- Zusätzliche Auswertung u.a. nach Region, Unternehmensgrösse sowie Ausrichtung der Unternehmen



Komparative Analyse (PDF / EXCEL)

- Individuelle vergleichende Analyse mit statistischer Auswertung **pro gelieferte Funktion** in Bezug zum Markt, d.h. unter Ausschluss Ihres eigenen Unternehmens bzw. Ihrer eigenen Gehaltsdaten
- Übersichtliche Darstellung der Funktionen
- Detaillierte Auswertung der Positionierung im Markt auf Ebene der **einzelnen Mitarbeitenden**

