

PORTRAIT

URS KLINGLER



Urs Klingler gründete 2010 das Unternehmen und leitet die klingler consultants ag als Managing Partner.

Nach dem Abschluss seines Studiums an der Universität Bern und einem Master in HR sowie Weiterbildungen bekleidete er verschiedene strategische, konzeptionelle und operative Personalfunktionen. Sein beruflicher Weg führte nach einer Position bei einem grossen nationalen Erstversicherer zu einem globalen Rückversicherer. Anschliessend wechselte er in die Unternehmensberatung zu einem der globalen „Big 4“ Unternehmen. Zuletzt führte er ein Beratungsunternehmen als CEO. Im Rahmen der letzten 25 Jahre Berufserfahrung als interner und als externer Berater und in diversen Führungsfunktionen sammelte er umfassende, breite Kenntnisse und Erfahrungen in verschiedensten Industrien und für unterschiedlichste wirtschaftliche Problemstellungen. Insgesamt begleitete er über 100 Projekte, schwergewichtig in Zentraleuropa und in der Schweiz.

Seit 2001 doziert er zu den Themen Gesamtentlohnung, Personalcontrolling, Humankapitalinstrumente bei Firmenveränderungen sowie die strategische Ausrichtung der Personalfunktion auf das Geschäftsmodell im Unternehmen an verschiedenen Universitäten, Hochschulen und weiteren Institutionen. Er gibt seine Praxiserfahrung im Rahmen von EMBA-, MAS- und CAS-Lehrgängen an Führungskräfte und HR-Spezialisten weiter. Als Dozent betreut er jährlich mehrere Dissertationen, Masterarbeiten und Fallstudien. Zudem ist er Autor der Publikation „100 Personalkennzahlen“ und Autor zahlreicher Fachartikel.

Urs Klingler engagiert sich seit vielen Jahren für die Messung des „Wertbeitrags der Mitarbeitenden“ im Unternehmen und die Ausgestaltung von nachhaltigen Anreizsystemen.

Die Konstanz seiner beruflichen Leidenschaft kann unter dem Begriff „Performance Management“ zusammengefasst werden. Zu diesem Thema hat er auch seine Abschlussarbeit an der Universität Bern verfasst. Sein Anliegen ist es, Menschen entsprechend ihrer Fähigkeiten in der Zusammenarbeit optimal einzusetzen sowie ihren Wert und ihre Innovationskraft zu erkennen und zu fördern. Kurz: Er engagiert sich für systematisches und praktisches Talentmanagement.

Urs Klingler spricht Deutsch, verfügt über sehr gute Englisch- und gute Französischkenntnisse.

Urs Klingler
Managing Partner
T direct +41 44 366 64 34
urs.klingler@klinglerconsultants.ch

klingler

Compensation & Performance Experts

klingler consultants ag
Brandschenkestrasse 150 Postfach 3218 CH-8021 Zürich
T +41 44 366 64 64 F +41 44 366 63 66

info@klinglerconsultants.ch www.klinglerconsultants.ch